

Приказ

№ 256

28.09.2022г

Об утверждении состава школьной
управленческой команды и положения
о школьной управленческой команде
МОУ «Гурульбинская СОШ»

В целях активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательного учреждения и в систему дополнительного образования обучающихся, в практику работы администраторов и педагогов, совершенствования механизмов инновационного развития муниципальной системы образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в МОУ «Гурульбинская СОШ» школьную управленческую команду в следующем составе:
 - Гармаев Б.В. - директор школы;
 - Бадмаева Д.Ц. - зам. директора по УВР;
 - Цыбикжапова М.В. - зам. директора по ВР;
 - Ангархаева О.Д. – зам. директора по УВР;
 - Гундуев А.В. – советник директора по ВР;
 - Цымпилова С.К. – социальный педагог;
 - Сундуев С. – ученик 10 класса, президент школьного самоуправления.
2. Утвердить положение о работе школьной управленческой команды (приложение).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Б.В.Гармаев



Положение о работе школьной управленческой команды

1. Общие положения

Настоящее Положение о деятельности школьной управленческой команды разработано на основании Федерального закона №273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

Школьная управленческая команда (ШУК) – это группа сотрудников образовательного учреждения, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательного учреждения и в систему дополнительного образования учащихся, в практику работы администраторов и педагогов. ШУК объединяет работников образовательного учреждения, родителей, учащихся.

Школьная команда действует на основании Положения, утвержденного Советом образовательного учреждения или другим органом общественно-государственного управления. Руководителем школьной команды является директор образовательного учреждения, который принимает на себя ответственность за достижение результатов, отражаемых в школьной программе развития.

Программа развития образовательного учреждения.

Цель создания ШУК:

Разработка и реализация программы развития образовательного учреждения.

2. Состав школьной управленческой команды.

- 2.1. Состав школьной команды утверждается приказом директора школы.
- 2.2. Школьная команда состоит из 4-8 или более человек.
- 2.3. В состав школьной команды входят:
 1. директор школы;
 2. заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
 3. заместитель директора по воспитательной работе;
 4. советник директора;
 5. учителя-предметники;
 6. учащиеся;
 7. родители.

3. Регламент работы школьной управленческой команды

- 3.1. Школьная управленческая команда не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.
- 3.2. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава школьной команды.
- 3.3. Все принятые решения доводится до всех членов педагогического коллектива через представление информации на заседаниях педагогического совета ОУ.
- 3.4. Информация о работе ШУК должна быть представлена на сайте ОУ.

4. Содержание работы школьной управленческой команды

Школьная управленческая команда:

- является организатором аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития образовательного учреждения;
- разрабатывает программу развития школы;
- участвует в формировании нормативно-правой базы ОУ;

- организует и проводит семинары по работе школы;
- информирует сотрудников ОУ о цифровых образовательных ресурсах по мере их поступления;
- проводит консультации для педагогов по организации образовательной деятельности;
- координирует взаимодействия с Управлением образования;
- обеспечивает наполнение и сопровождение школьного сайта;
- организует дистанционное обучение учеников и педагогов;
- обеспечивает участие работников образовательного учреждения в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов в учебной и профессиональной деятельности;
- участвует в составлении смет ОУ, заявок на материально-техническое обеспечение ОУ;
- организует профессиональное сопровождение педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных знаний на курсах ПК в работе над своей методической темой самообразования);
- мастер-классы;
- проведение открытых уроков в ОУ;
- презентация уроков с применением ИКТ.

5. Права и возможности членов школьной управленческой команды

Каждый член школьной команды имеет право на:

- Доступ к информации, обеспечивающей участие в общественно- государственном управлении образовательным учреждением;
- приоритетный доступ к информационной технике;
- доступ к Интернет-ресурсам;
- повышение статуса в школе и в социуме на основе наделения реальными полномочиями, ответственностями, возможностями материальных и иных вознаграждений;
- адрес электронной почты и контакты с людьми и организациями, участвующими в реализации образовательных проектов;
- возможность повышения квалификации;
- посещение уроков и мероприятий, организуемых и проводимых работниками образовательного учреждения;
- участие в работе школьной аттестационной комиссии;
- участие в распределении стимулирующего фонда заработной платы для поощрения педагогов, активно использующих ИКТ.

6. Документация и отчетность.

Деятельность школьной команды оформляется следующими документами:

1. приказ о создании школьной управленческой команды;
2. положение о школьной управленческой команде;
3. программа развития ОУ;
4. план работы школьной управленческой команды;
5. протоколы заседаний школьной управленческой команды;
6. анализ работы школьной управленческой команды;
7. журнал учета посещенных мероприятий;
8. электронный банк методических материалов.